



HAMBURG

LAG WfbM

Landesarbeitsgemeinschaft
Werkstätten für behinderte Menschen

Das Budget für Ausbildung kann gelingen – Umsetzung in Hamburg und Berlin

Sven Neumann (Elbe-Werkstätten Hamburg)

Julia Zeller (Blumenfisch Berlin)

Umsetzungsbegleitung des BTHG

11.04.2024

Wer spricht denn hier?

- Vorstellung Julia Zeller
- Bildungskoordination Blumenfisch Berlin
 - Konzeption und Umsetzung Berufliche Bildung
 - Umsetzung Budget für Ausbildung
 - Koordination des LAG-AKs Budget für Ausbildung

- Vorstellung Sven Neumann
- Fachleitung Arbeit inklusiv bei den Elbe-Werkstätten
 - Zuständig für ausgelagerte Einzelarbeitsplätze und externe berufliche Bildung
 - Seit 2012 Koordinator für das „Hamburger Budget für Arbeit“

Die VIA Blumenfisch gGmbH



 blumenfisch

Blumenfisch als Teil eines großen Unternehmensverbunds

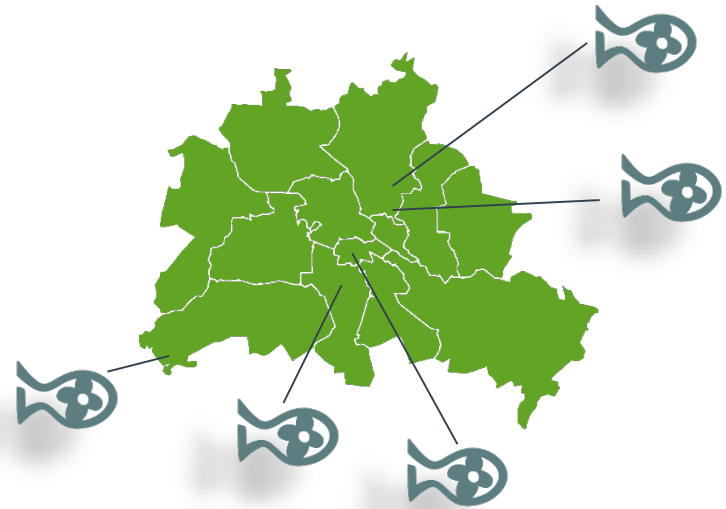


VIA Perspektiven gGmbH	VIA Blumenfisch gGmbH	VIA Pflege gGmbH	KUBIBE gGmbH	IFBW Institut für Bildungswege gGmbH	Pfefferbett gGmbH	VIA Schankhalle Pfefferberg gGmbH	Blockhaus Nikolskoe Gaststättenbetriebs-gesellschaft mbH	Zweigstelle
Betreutes Wohnen Beschäftigungsstätte Zentrum AktionsRaum VIA Qualifizierungs-zentrum	Serviceleistungen Gastronomie Handwerk und Design Kunst	Ambulante Pflege Tagespflege Psych. Hauskrankenpflege Sozialtherapie Demenz-WG's	Kindertagesstätten Betreutes Wohnen für Alleinerziehende und heranwachsende Mütter	Weiterdenker, Fachschule für Sozialpädagogik Weiterdenker-Akademie	Inklusionsbetrieb Hostel	Inklusionsbetrieb Braugasthaus Theater Veranstaltungsräume Brauerei	Inklusionsbetrieb Ausflugslokal	Inklusionsabteilung Garten- und Landschaftsbau
								



Steckbrief Blumenfisch

5 Standorte in Berlin
19 Berufsfelder mit integriertem BBB
104 Mitarbeiter*innen im BBB
388 Mitarbeiter*innen im AB



 blumenfisch

Steckbrief Blumenfisch

- 35 betriebsintegrierte Arbeitsplätze (AB)
- 3 betriebsintegrierte BBB
- 17 Budget für Arbeit
- 12 Anleitung und Begleitung im Budget für Arbeit
- 1 Budget für Ausbildung mit Anleitung und Begleitung



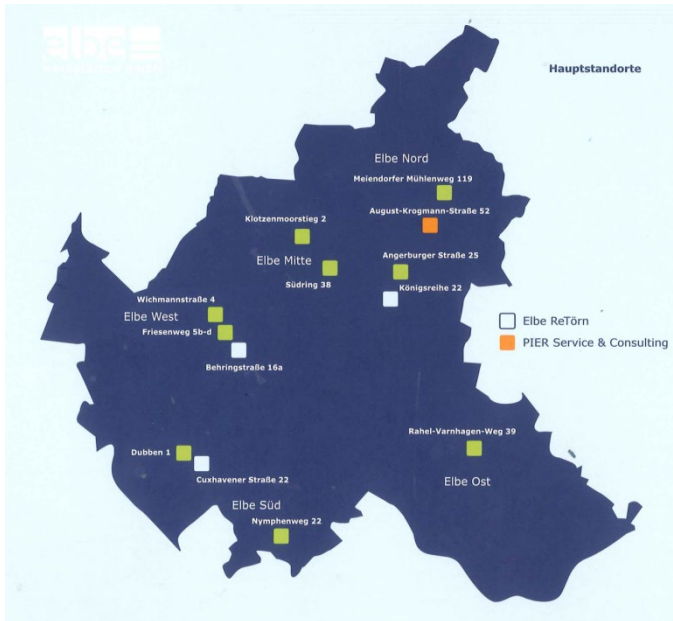
 blumenfisch

Elbe Werkstätten GmbH



- 5 regionale Betriebsstättenverbünde
- Elbe ReTörn
- 1 Verwaltungszentrum

Elbe Werkstätten GmbH - Ausgangslage



- Ca. 2.800 Menschen mit unterschiedlichen Unterstützungsbedarfen werden im Berufsbildungs- und Arbeitsbereich begleitet
- Davon arbeiten über 484 Beschäftigte in Außenarbeitsgruppen,
- ca. 355 auf ausgelagerten Einzelarbeitsplätzen und
- 100 Personen im Budget für Arbeit
- entspricht aktuell einer Außenarbeitsquote von ca. 38,9%
- Unternehmensziel 2027 Steigerung auf 40%
- TOP 15 der größten Arbeitgeber in Hamburg
- Größte Werkstatt in Deutschland – aber.....

Budget für Ausbildung – was ist das eigentlich?

- SGB IX §61a „Budget für Ausbildung“
- Voraussetzungen
 - Anspruch auf Leistungen nach §57 und §58
 - Erstausbildung
 - Betriebliche Ausbildung
- Umfang
 - Erstattung der Ausbildungsvergütung
 - Finanzierung von individuell notwendiger Anleitung und Begleitung

Budget für Ausbildung – Rolle der WfbM

- WfbM gestalten den Übergang aus der Werkstatt auf den allgemeinen Arbeitsmarkt
 - Unterstützung bei Berufswahl und Praktika
 - Unterstützung bei Ausbildungsplatzsuche (betriebsintegrierte BB-Plätze bzw. Arbeitsplätze)
 - Unterstützung bei der Antragsstellung
- WfbM können Anleitung und Begleitung übernehmen
 - Praktische Anleitung im Betrieb
 - Theoretische Unterstützung in der Berufsschule und bei der Prüfungsvorbereitung
 - Psychosoziale Begleitung
 - Beratung des Ausbildungsbetriebs
 - Koordination und Kommunikation mit dem Kostenträger

Wie viele BfAus gibt's bei euch?

HAMBURG

WfbM und IFD (a La) haben 17
Anträge gestellt

Kostenträger Agentur: 8

Kostenträger FA
Eingliederungshilfe: 8

Kostenträger DRV: 1

BERLIN

WfbM begleiten insgesamt: 7

Kostenträger Agentur: 2

Kostenträger THFD: 5 (davon 2x
Brandenburg)

Keine weiteren BfAus
(unabhängig von WfbM) bekannt

Eine abgeschlossene
Berufsausbildung

Welche Ausbildungen habt ihr?

HAMBURG

3* Kauffrau für Büromanagement
Industriekaufmann
Altenpfleger
2* Fachkraft Gastronomie

Buchbinder

Maler und Lackierer
Pferdefachwirt
Einzelhandel
IT-Systemtechnik

BERLIN

Vollausbildungen:

Fachkraft Gastronomie
Kaufmann für Büromanagement
Fachkraft Lagerwirtschaft

Fachpraktiker:

Maler und Lackierer
Lagerlogistik
Beikoch -> Wechsel zu
Vollausbildung geplant
Gebäudeservice
Gastgewerbe (bereits
abgeschlossen)

Verschiedene Kostenträger, verschiedene Ausbildungen – ist das Verfahren immer gleich?

HAMBURG

Bei der Agentur für Arbeit:
Budgetplanung im Voraus.
Kostenabschätzung für
Begleitung am Arbeitsplatz und
der Schule -
Einzelstundennachweis

Beim Fachamt
Eingliederungshilfe: Pauschale
für Begleitung am Arbeitsplatz

Bei der DRV:
Übernahme des Procedere der
Arbeitsagentur

BERLIN

Im Grunde ja

- Individueller Antrag
 - Durch LAG WfbM erstellte
Vorlage wird akzeptiert
-

Bei Fachpraktiker-Ausbildungen
wird ggf. ein neues Gutachten
erstellt

Antragswesen/ Bürokratisches

- Durchführungskonzept (Agentur für Arbeit stellt inzwischen eine Vorlage)
- Dienstleistungsvertrag der begleitenden WfbM mit Budgetnehmer*in
- Abtretungserklärung des/ der Budgetnehmer*in

Strukturen (Wer begleitet aus der WfbM, Refinanzierung, Stundensatz etc.)

HAMBURG

Anleitung und Begleitung erfolgt durch Inklusionsbegleiter*innen, Jobcoaches, Bildungskoordinator*innen etc. der WfbM

Stundensatz für Fachleistungsstunde liegt bei €50

BERLIN

Ausschluss der Doppelfinanzierung muss nachgewiesen werden

Anleitung und Begleitung erfolgt durch Inklusionsbegleiter*innen, Jobcoaches, Bildungskoordinator*innen etc. der WfbM

LAG WfbM hat einen Stundensatz ermittelt, der von allen Trägern verwendet wird

Und klappt das mit dem BfAus gut?

HAMBURG

BfAus 2020: hat inzwischen erfolgreich abgeschlossen und wurde übernommen

Bislang 4 Abbrüche

Schwierigkeiten:
Schulbegleitung, Übergänge gestalten, Psychische Überforderung

BERLIN

BfAus 2021: hat inzwischen erfolgreich abgeschlossen und wurde übernommen

BfAus 2022: die Zwischenprüfungen wurden erfolgreich absolviert

BfAus 2023: sind gut angelaufen
-> bislang keine Abbrüche

Schwierigkeiten:
Ausbildungsplatzsuche, Personalplanung Anleitung, ReZA bei Fachpraktiker

Wie habt ihr das geschafft?

HAMBURG

2019: Anfrage eines Beschäftigten führt zu einer Einzelfallentscheidung noch auf Grundlage des BfA.

2020: Erster Antrag bei der BA. Gemeinsames Entwickeln von Antragsunterlagen

„Runder Tisch BfA“: Informationen werden gesammelt und geteilt

2022: Fachamt Eingliederungshilfe ermutigt zu Antragstellung.

BERLIN

Herbst 2021: Gründung einer AG durch die LAG WfbM Berlin: alle Träger sind vertreten

Gemeinsame Strategie wurde entwickelt

Informationen werden gesammelt und geteilt, zentrale Steuerung

Gemeinsame Öffentlichkeitsarbeit und Gespräche mit Beteiligten

Was läuft aktuell?

HAMBURG

Fachamt Eingliederungshilfe ermutigt zur Antragsstellung

Flyer zur Information geplant

BfAu als Angebotsmöglichkeit wird langsam bekannter. Unternehmen werden hellhöriger.

Handwerkskammer zeigt sich interessiert

BERLIN - Blumenfisch

Berlinweit ca. 10 Mitarbeitende im Vorbereitungsprozess

Blumenfisch: 5-6 Mitarbeitende mit Aussicht BfAus:

THFD:

- Vollausbildung Verkäufer*in
- Vollausbildung Pflegefachassistent*in
- Vollausbildung Fachkraft Küche

Agentur:

- Fachpraktiker*in Hauswirtschaft
- Vollausbildung Handwerk (HWK unterstützt)
- Konditor*in (vermutlich 2025)

Was läuft aktuell – vielleicht nicht optimal?

HAMBURG

Erste Übergänge von BfAu zu BfA erfolgreich

Abbrüche durch (psychische) Überforderung

19 Interne Personalplanung

BERLIN - Blumenfisch

Wechsel des Kostenträgers im April – noch kein*e Teilhabeplaner*in benannt
-> Planung und Antragsstellung verzögert sich

Rehabilitatorin der Agentur mit großer Skepsis und Zurückhaltung
-> Verzögerung von Terminen, Ausschluss der WfbM bei Gesprächen

Pflegefachassistenz: keine klare Ansprechperson, ob diese Ausbildung im Rahmen BfAus möglich ist

Interne Personalplanung für Anleitung und Begleitung

WfbM

Gibt es grundsätzliche Verbesserungsvorschläge?

HAMBURG

Erweiterung des BfAus auf schulische und Zweit-Ausbildungen wäre wünschenswert

BERLIN

Erweiterung des BfAus auf schulische und Zweit-Ausbildungen wäre wünschenswert

Wenige erlassene Ausbildungsverordnungen für Fachpraktiker in Berlin, Problem ReZA

Koalitionsvertrag sieht 100 BfAus bis 2025 vor – es gibt bislang keine Strategie
