

## Ergebnisse der Diskussionsstation Gesamtplan- und Teilhabeplanverfahren

1. Personal
  - 1.1. Herausforderung: Personalgewinnung (Konkurrenz um qualifiziertes Personal)
    - 1.1.1. Lösungsansatz: Interdisziplinarität des Personals
  - 1.2. Lösungsansatz: Personalbedarfsplanung
  - 1.3. Herausforderung: Qualifizierung des Personals
    - 1.3.1. Lösungsansatz: landesweit einheitliche Curricula
    - 1.3.2. Lösungsansatz: Auswahl individuell notwendiger Zertifizierungsmodule für Fallmanager/innen
    - 1.3.3. Lösungsansatz: Hospitation (z.B. in Einrichtungen)
2. Herausforderung: Wirkungskontrolle
  - 2.1. Lösungsansatz: Einbindung der Erkenntnisse der Leistungserbringer im Leistungszeitraum (u.a. EDV-Schnittstellen, Laufzettel)
3. Herausforderung: Beratung und Unterstützung durch den Träger der Eingliederungshilfe (§ 106 SGB IX n.F.)
  - 3.1. Lösungsansatz: Qualifizierung des Personals
4. Vom Bedarf zur Leistung
  - 4.1. Lösungsansatz: leistungsrechtliche Zuordnung der Ziele und Maßnahmen der Bedarfsermittlung zu Leistungen des SGB IX n.F.
  - 4.2. Lösungsansatz: Umsetzung der Leistungen in den Landesrahmenverträgen (u.a. Fachleistungsstunden)
  - 4.3. Lösungsansatz: Leistungsplanung im Gesamt- oder Teilhabeplanverfahren
  - 4.4. Herausforderung: Leistungserbringung entsprechend des individuellen Leistungsbescheids
    - 4.4.1. Lösungsansatz: Erweiterung und Ausdifferenzierung des angebotenen Leistungsspektrums vor Ort

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

In Trägerschaft von:

