



Soziales | Gesundheit | Bildung | Kultur | Heimat | Umwelt

Fachkräftemangel in der Eingliederungshilfe

Aktuelle Lage und Maßnahmen in Oberbayern 2024

Vorstellung des Themenhefts des Bezirk Oberbayern

Soziales | Gesundheit | Bildung | Kultur | Heimat | Umwelt

bezirk  oberbayern

Bezirk Oberbayern



- Überörtlicher Sozialhilfeträger und Eingliederungshilfeträger
- Dritte kommunale Ebene
- 4,7 Millionen Menschen

Hilfe für Menschen mit Behinderung
(Stand 31.12.2023):

- 53.695 Leistungsberechtigte
- Ausgaben in Höhe v. 1376,02 Mio €

Hilfe für Menschen mit
Pflegebedürftigkeit (Stand
31.12.2023):

- 18.902 Leistungsberechtigte
- Ausgaben in Höhe v. 323,35 Mio €

Themenheft Fachkräftemangel

- Referat Sozialplanung, Koordination und Fachdienste
- AG Strategische Sozialplanung und Sozialbericht
- Sozialberichterstattung seit 2010
- ➔ Webbasierte Sozialberichterstattung
- ➔ **Themenhefte**

Download Themenheft:

https://www.bezirk-oberbayern.de/index.php?object=tx_3432.12&ModID=6&FID=3432.3846.1

Weitere Publikationen der Sozialberichterstattung des Bezirk Oberbayern:

<https://www.bezirk-oberbayern.de/Soziales/Sozialplanung/Sozialberichterstattung/>



Themenheft Fachkräftemangel

Daten und Trends

Nachfrage / Bedarf

- Bedarf an sozialen Dienstleistungen wächst stark an – besonders in der EGH
- Zuwachs der Leistungsnehmenden (LN) innerhalb Oberbayerns um rund 23% zwischen 2012 bis 2022

Personal

- Personalvolumen hat sich im Sozialwesen seit den 90er Jahren fast verdoppelt
- Zunahme der Beschäftigten in der Berufsgruppe „Erziehung, Soziale Arbeit, Heilerziehungspflege“* zwischen von 2018 bis 2023 um rund 18%

* vgl. Statistik der Bundesagentur für Arbeit (nach Klassifikation der Berufe von 2010), 2023

Themenheft Fachkräftemangel

Daten der Eingliederungshilfe in Oberbayern

Entwicklung der Leistungsberechtigten in der EGH in Obb. 2012 bis 2022

Leistungen nach Lebensbereichen	LN des Bezirks Oberbayern, die Leistungen innerhalb von Oberbayern beziehen			LN des Bezirks Oberbayerns, die Leistungen außerhalb von Oberbayern beziehen	
	2012	2022	Zuwachs	2012	2022
Gesamt	42.016	51.696	23,04%	3170	3564
Kinder und Jugendliche	19.371	25.157	29,87%	420	544
ambulante Leistungen Erwachsene	5.859	8.950	52,76%	185	476
teilstationäre Leistungen Erwachsene	9.002	10.172	13,00%	1.022	1.310
Leistungen besondere Wohnformen Erwachsene	7.784	7.417	-4,71%	1.543	1.234

➔ Prognostischer Zuwachs von 2022 bis 2030: 10,53% bzw. 6,53%

Quelle: Prozessproduzierte Daten des Bezirk Oberbayern, Stand 01.12.2023

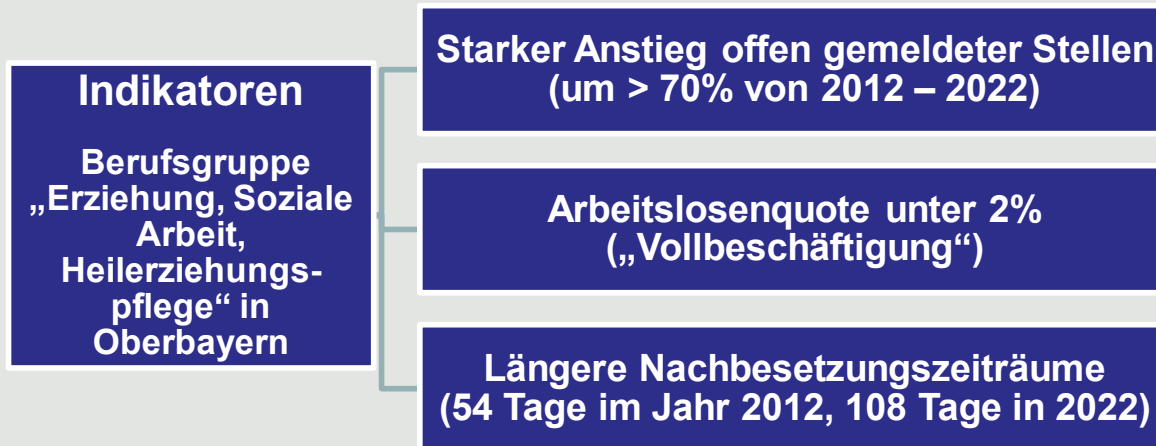
Themenheft Fachkräftemangel

Daten und Trends

„Auch wenn noch nie so viele Menschen beschäftigt waren wie heute, haben die bestehenden Engpässe an Fach- und Arbeitskräften ein bisher ungekanntes Ausmaß angenommen“ (Fitzenberger, IAB, 2023)

Größte Fachkräftelücken im Sozial- und Gesundheitssektor:

(vgl. Liste der Mangelberufe, BA, 2021)



Themenheft: Blick in die Praxis

Fachkräftemangel in der EGH aus der Perspektive des Kostenträgers

- Stellen(nach)besetzungen schwieriger und langwieriger
- Personalakquise und –erhalt bindet mehr Kapazitäten
- Überbietungswettbewerb der Träger
- Personalfluktuaton zwischen Bereichen der EGH
- Abwanderung in andere Arbeitsfelder (vgl. Resolution der Lebenshilfe LV Bayern, 2022)

➔ Personalsituation fragil und krisenhaft

➔ Einhaltung von Fachkraftquoten ist für immer mehr Einrichtungen schwierig (vgl. Berichte der FQAs)

Datengrundlage (wenn nicht anders angegeben):

- Qualitative Erfahrungswerte und Einschätzungen von Mitarbeitenden des Bezirk Oberbayern, auch aus dem Austausch mit Trägern, Einrichtungen und Diensten. Die beschriebenen Entwicklungen werden in den vielfältigen Bereichen, Einrichtungen und Diensten der EGH mehr oder weniger ausgeprägt beobachtet.
- Beispielhafte quantitative Daten (prozessproduziert)

Themenheft: Blick in die Praxis

Fachkräftemangel in der EGH aus der Perspektive des Kostenträgers

- Verhandelte Plätze bleiben unbesetzt, Platzabbau
 - Gruppen- und Angebotsschließungen
 - Längere Wartelisten
 - Fachliche Weiterentwicklung/ Ausweitung von Angeboten/
Ambulantisierung gerät ins Stocken
- ➔
- (Drohende) Angebotsverknappung
 - Auswirkungen auf Arbeitssituation und –Zufriedenheit /
Attraktivität des Berufsfeld
 - Drohende Überforderung und Gefährdungen (vgl. verdi, 2021)
 - Erhöhter Verwaltungsaufwand für alle Beteiligten
 - Erhebliches wirtschaftliches Risiko für Leistungserbringer

Themenheft: Blick in die Praxis

Schlaglichter auf einzelne Versorgungsbereiche

Wohnen

- Schicht- und Wochenenddienst
- Verstärkend: intensiver Betreuungsbedarf, hohem Pflegebedarf, Selbst- Fremd- oder Objekt aggression
- Unbelegte Plätze, erschwerte Platzsuche

Wohnen Kinder/ Jugendliche

- Platzabbau, gleichzeitig Zunahme der Platzanfragen
- Wechselwirkung mit Wohnen Erwachsene
- Platzausbau wird durch verhindert (Bsp. Intensiv- wohnen)

Kliniken der Psychiatrie und Suchthilfe

- Angespante Versorgungssituation
- Inbetriebnahme neuer Plätze behindert (Bsp. Haar)
- Wechselwirkungen mit EGH (verlängerte Liegezeiten infolge mangelnder Wohnheimplätze)

Themenheft: Blick in die Praxis

Schlaglichter auf einzelne Versorgungsbereiche

**Ambulante,
pauschalfinanz.
Angebote
(Beratung,
Tagesstätte u.a.)**

- **Längere Wartezeiten**
- **Viele LN mit hohem Hilfebedarf**
- **Chancen der Digitalisierung / Homeoffice**

**Kindertages-
einrichtungen**

- **Heilpädagogischer FD**
- **Ausbau in HPTs behindert (bspw. FS „geistige Entwicklung“)**
- **Lange Wartelisten bei HPTs und Frühförderstellen**
- **Zeitweise/dauerhafte Gruppenschließungen**

**Andere Bereiche
der EGH
(z.B. WfbM,
andere
Leistungsanbieter)**

- **Fachkräftemangel spürbar und Akquise aufwändig**
- **Zahl der Mitarbeitenden (noch) weitgehend stabil**

Themenheft: Blick in die Praxis

Phänomene im Kontext des Fach- und Arbeitskräftemangels

- **PfleWoqG und Heimrichtlinien (Ki.-/Jugendbereich)**
- **Vorgaben erschweren Gestaltungsspielräume des Leistungsrecht**

**Vorgaben des
Ordnungsrech
ts**

- **Häufige Personalwechsel, Betreuungsqualität, Belastung für Stammpersonal**
- **Mehrkosten ohne Nutzen für Leistungsnehmende**

Zeitarbeit

- **Steigende Anfrage**
- **(Quer-)Einsteiger/innen jenseits klassischer Berufe**
- **Im Ausland erworbene Qualifikationen**

**Fachkräfte-
anerkennung**

Maßnahmen des Bezirk Oberbayern

AG Fachkräftemangel 2016

- Freie Wohlfahrtspflege, bpa, Regierung von Oberbayern, Bezirk Oberbayern

Praktikanten- förderung 2020

- Förderprogramm „In die Zukunft investieren heißt in die Menschen investieren“
- **1 Mio € / Ausbildungsjahr**

Weiterqualifizierung 2023

- **Ziel:** Förderung von Weiterqualifizierungsmaßnahmen für Mitarbeitende
- Aktuell in Prüfung

Maßnahmen des Bezirk Oberbayern

Innovative Personaleinsatzkonzepte 2023

- Umgang mit Zeitarbeit (Modellprojekte geplant)
- Chancen und Anwendbarkeit moderne Konzepte

Kompetenzprofile von Fachkräften 2017

- Gestaltung von Anforderungsprofilen
- Fort- und Weiterbildungsbedarfe von Quereinsteiger/innen
- Impulse für Qualifikationsprofile

Wissenschaftliche Studie der bayerischen Bezirke in Planung

- Fragestellung: Welche Maßnahmen sind für die zukünftige Deckung des Fach- und Arbeitskräftebedarf in der EGH in Bayern erforderlich?

Fazit und Ausblick

- Fachkräftemangel ist neue „Normalität“
- Leistungsangebot aufrechterhalten – Bedarfe erfüllen
- Im Kontext der Ziele des BTHG wird der Fach-/Arbeitskräftemangel zu einem Hemmnis für Entwicklungen
 - ➔ Problematik klar benennen
 - ➔ Datengrundlagen schaffen
 - ➔ Kurz- und langfristige Maßnahmen im Spannungsfeld
 - Aufrechterhaltung von Angeboten
 - Sicherung fachlicher Qualitätsstandards
 - Wirtschaftlicher Aspekte der Leistungserbringer
 - Bewahrung attraktiver Arbeitsbedingungen in der Eingliederungshilfe
 - ➔ **Gemeinsam Gestaltungsspielräume finden!**





Danke für Ihr Interesse!

Soziales | Gesundheit | Bildung | Kultur | Heimat | Umwelt

bezirk  oberbayern