



Gesamt- und Teilhabeplanverfahren nach
dem BTHG: Schwerpunkt
Organisationsentwicklung
Webinar am 04.06.2020
Vorabinformationen

Birgitta Neumann



Die Unternehmens- und Personalberatung der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft

contec

Bochum | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart



Kurze Vorstellung



Birgitta Neumann

- **Zuständigkeit:**
 - Marktfeldleitung EGH & KiJu
 - Management- und Organisationsberaterin conPrimo
- **Fachliche Schwerpunkte:**
 - Strategische Neuausrichtung und Begleitung der nachhaltigen Umsetzung der neuen gesetzlichen Vorgaben
 - Vertrieb, Marketing, Öffentlichkeitsarbeit, Netzwerkbildung
 - Konzeption und Umsetzung von inklusiven Leistungsangeboten





Geschäfts- und Marktfelder der contec





Inhalt

1. Darlegung der Ausgangslage
2. Notwendige Maßnahmen innerhalb der Übergangsphase
 - Vorbereitung der notwendigen Prozesse
 - Vorbereitung der Organisation
3. Das Webinar



Ausgangslage

Die Übergangsphase bis zum 31.12.2022 sollte unbedingt dazu genutzt werden,

-**die Verwaltung** auf die Veränderung der Eingliederungshilfe fachlich und organisatorisch **vorzubereiten**.

..... **auch oder obwohl** viele Parameter der zukünftigen Rahmenbedingungen seitens der Länder bzw. der Träger der Eingliederungshilfe noch nicht konkretisiert wurden.



Ziel des Webinars ist

- Die Auseinandersetzung mit den notwendigen Prozessen und Rahmenbedingungen, die zur Ausrichtung der Organisation auf die Veränderung notwendig ist.
- Die Auseinandersetzung mit einer möglichen Vorgehensweise, um die Organisation und die Mitarbeitenden in den Prozess umfassend einzubeziehen.



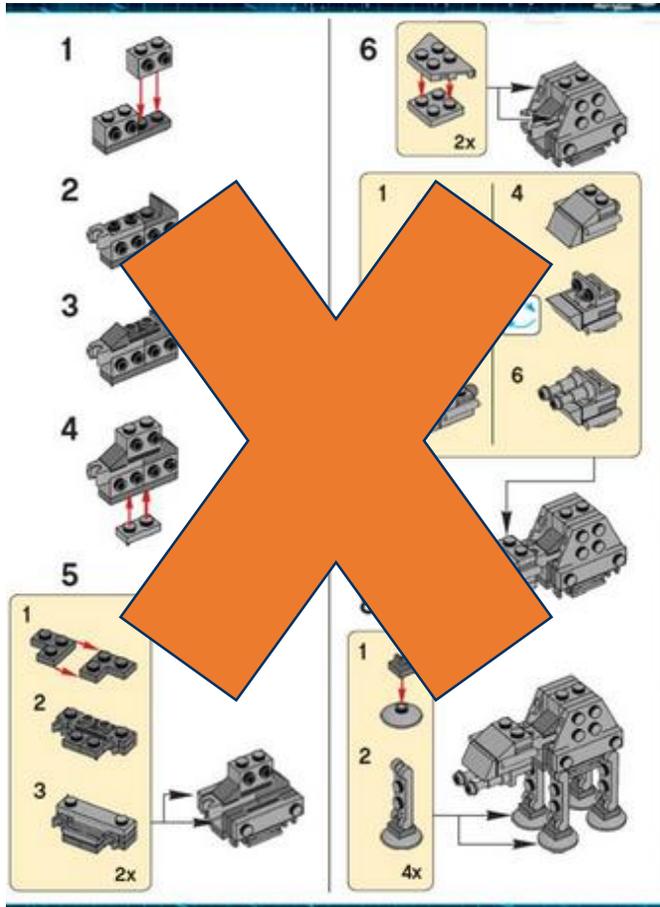
Nutzen Sie die Zeit

Viele Träger scheuen den notwendigen Veränderungsprozess, Auch, weil innerhalb der Verwaltungen nur geringe bis keine Ressourcen dafür zur Verfügung stehen.

Wir warnen davor und empfehlen deutlich, die Übergangsphase zu nutzen, um gemeinsam mit den Mitarbeitenden das zukünftige Vorgehen im Sinne des Gesetzes als auch des Bürgers zu diskutieren und zu definieren.



Leider



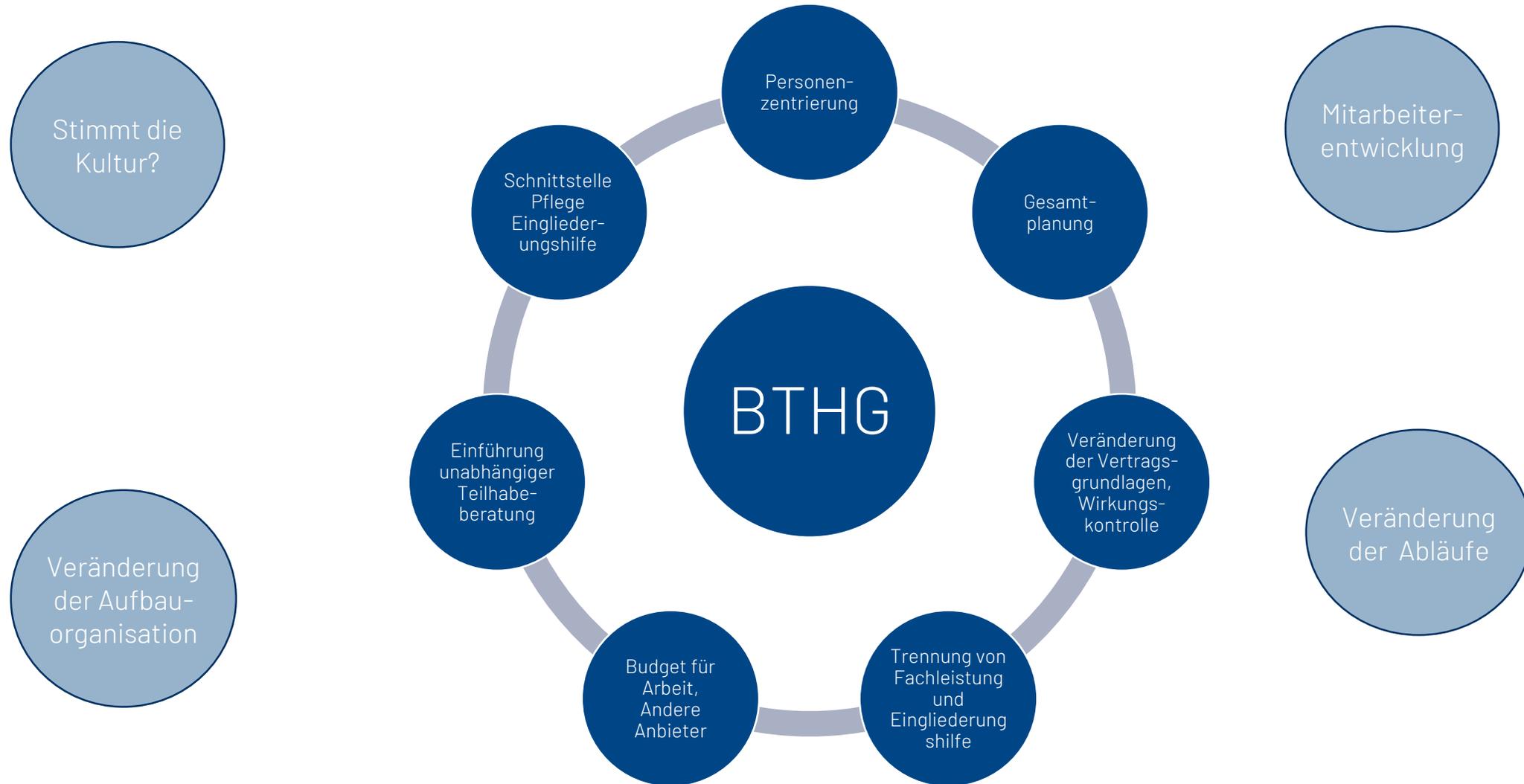
Es gibt keine fertige
Anleitung für
Leistungsträger.

Die Anpassung erfordert
Zeit, personelle
Ressourcen und

einen Plan.



Grundlegende Veränderungen





Ausgangslage

Das Gesamtplanverfahren beinhaltet vier Schritte:

- Bedarfsermittlung
- Feststellung der Leistungen
- Erstellung eines Gesamtplans und auf dieser Grundlage Erlass des Verwaltungsaktes
- Abschluss einer Teilhabezielvereinbarung

Es dient der Steuerung, Wirkungskontrolle und Dokumentation des Teilhabeprozesses.



Anforderungen

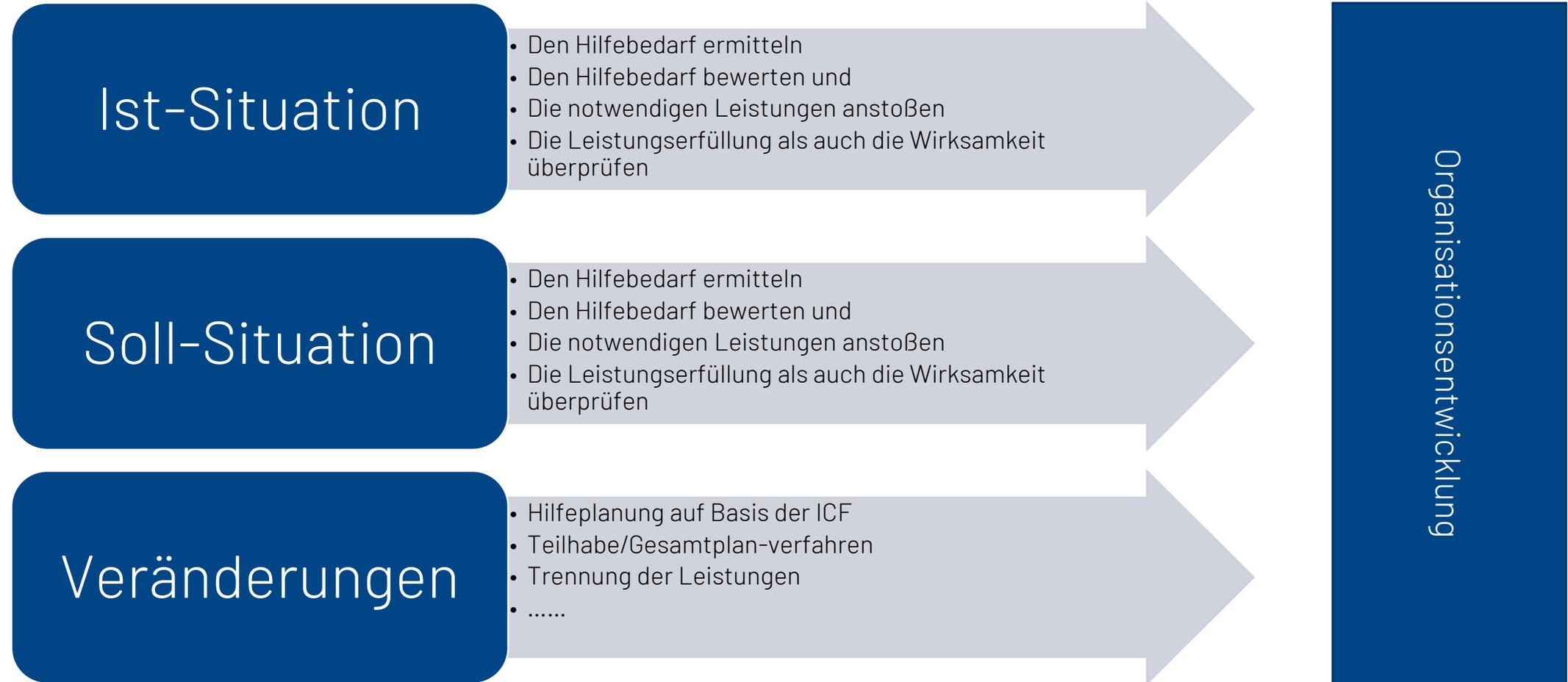
Dies erfordert eine Auseinandersetzung mit den dafür jetzigen Prozessen sowie den personellen als auch organisatorischen Rahmenbedingungen

Und

Eine Definition der Soll-Prozesse zur Erfüllung der zukünftigen Anforderungen und der dafür notwendigen Rahmenbedingungen



Was heißt das?





Das BTHG löst Unruhe und Sorge auf allen Ebenen aus





Die Herausforderung

- Stärkung einer Innovations- und Veränderungskultur
- Stärkung der strategischen und operativen Organisationseinheiten und Kompetenzen



Das Webinar

Bitte organisieren Sie sich vier entscheidende Kernprozesse Ihrer Verwaltung im Bereich der Eingliederungshilfe, z.B. Hilfeplanung u.s.w.





Das Webinar

- Wir betrachten entscheidende Schritte in dem anstehenden Changeprozess
- Wir definieren die Bedeutung von Führung in derartigen Prozessen
- Wir diskutieren Situationen vor Ort

Seien Sie herzlich eingeladen!