Teilhabe am Arbeitsleben

Andere Leistungsanbieter

Herausforderungen

- Hohe gesetzliche Hürden
  - Entwicklung von Berufsbildungsangeboten für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen, um diese für den allgemeinen Arbeitsmarkt bzw. Budget für Arbeit zu qualifizieren

Lösungsansätze

- Weitere Ausnahmen für andere Leistungsanbieter gegenüber WfbM geplant (Personalschlüssel)

Übergang Schule-Beruf

Lösungsansätze

- Andere Leistungsanbieter im Berufsbildungsbereich
- Budget für Ausbildung

Zuverdienstmöglichkeiten

Herausforderungen

- Gesetzliche Grundlage entfällt 2020

Lösungsansätze

- Umwandlung in andere Leistungsanbieter

Budget für Arbeit

Herausforderungen

- Akquise und Motivation der Budgetnehmer/innen
- Akquise und Motivation von Unternehmen
- Regionale Unterschiede (Bev.-Dichte, Wirtschaftsstärke)
- Vermittler zwischen System der EGH und Wirtschaft fehlt
- Budget für Arbeit nur ein Instrument von vielen zur Teilhabe am Arbeitsleben
- WfbM verlieren leistungsstarke Beschäftigte

Matching

Lösungsansätze

- Mehr Werbung/Informationen
- Praktika, um sich auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt auszuprobieren
- Rückkehrrecht in die WfbM
- Etablierung von Praxisbausteinen zu Berufsbildern in Zusammenarbeit mit Wirtschaftskammern
- Mentalitätswandel
- Mehr Werbung/Informationen
- Ansprache von kleinen Betrieben vor Ort, die wiederum weitere Betriebe akquirieren (Schnneballeffekt)
- Sicherheit der Gewährleistung von Assistenzleistungen für Mitarbeiter
- Wirtschaftskammern
- Integrationsfachdienste
- Zusammenspiel der verschiedenen Instrumente optimieren

WfbM

Herausforderungen

- Geringe Übergangsquoten auf allgemeinen Arbeitsmarkt

Lösungsansätze

- Werkstattinterne Strukturen aufbauen und stärken, die den Übergang managen (u.a. Jobcoaches)
- Passgenaue Ausbildung