

Ergebnisse der Diskussionsstation Teilhabe am Arbeitsleben

1. Andere Leistungsanbieter
 - 1.1. Herausforderung: Entwicklung von Berufsbildungsangeboten für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen, um diese für den allgemeinen Arbeitsmarkt bzw. Budget für Arbeit zu qualifizieren
 - 1.2. Herausforderung: Hohe gesetzliche Hürden
 - 1.2.1. Lösungsansatz: Weitere Ausnahmen für andere Leistungsanbieter gegenüber WfbM geplant (Personalschlüssel)
2. Herausforderung: Übergang Schule-Beruf
 - 2.1. Lösungsansatz: Andere Leistungsanbieter im Berufsbildungsbereich
 - 2.2. Lösungsansatz: Budget für Ausbildung
3. Zuverdienst-Möglichkeiten
 - 3.1. Herausforderung: Gesetzliche Grundlage entfällt 2020
 - 3.1.1. Lösungsansatz: Umwandlung in andere Leistungsanbieter
4. Budget für Arbeit
 - 4.1. Herausforderung: Akquise und Motivation der Budgetnehmerinnen und Budgetnehmer
 - 4.1.1. Lösungsansatz: Mehr Werbung / Informationen
 - 4.1.2. Lösungsansatz: Praktika, um sich auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt auszuprobieren
 - 4.1.3. Lösungsansatz: Rückkehrrecht in die WfbM
 - 4.2. Herausforderung: Akquise und Motivation von Unternehmen
 - 4.2.1. Lösungsansatz: Etablierung von Praxisbausteinen zu Berufsbildern in Zusammenarbeit mit Wirtschaftskammern
 - 4.2.2. Lösungsansatz: Mentalitätswandel
 - 4.2.3. Lösungsansatz: Mehr Werbung / Informationen
 - 4.2.4. Lösungsansatz: Ansprache von kleinen Betrieben vor Ort, die wiederum weitere Betriebe akquirieren (Schneeballeffekt)
 - 4.2.5. Lösungsansatz: Sicherheit der Gewährleistung von Assistenzleistungen für Mitarbeiter
 - 4.3. Herausforderung: Regionale Unterschiede (Bevölkerungsdichte, Wirtschaftsstärke)
 - 4.4. Herausforderung: Vermittler zwischen System der EGH und Wirtschaft fehlt
 - 4.4.1. Lösungsansatz: Wirtschaftskammern
 - 4.4.2. Lösungsansatz: Integrationsfachdienste

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

In Trägerschaft von:



- 4.5. Herausforderung: Budget für Arbeit nur ein Instrument von vielen zur Teilhabe am Arbeitsleben
 - 4.5.1. Lösungsansatz: Zusammenspiel der verschiedenen Instrumente optimieren
 - 4.6. Herausforderung: WfbM verlieren leistungsstarke Beschäftigte
5. WfbM
- 5.1. Herausforderung: Geringe Übergangsquoten auf allgemeinen Arbeitsmarkt
 - 5.1.1. Lösungsansatz: Werkstattinterne Strukturen aufbauen und stärken, die den Übergang managen (u.a. Jobcoaches)
 - 5.1.2. Lösungsansatz: Passgenaue Ausbildung

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

In Trägerschaft von:

